

Số: 56/QĐ-CTHĐT-ĐHNCT

Cần Thơ, ngày 26 tháng 03 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc Quy định thu hút nhân lực có trình độ tiến sĩ về công tác tại Trường và chế độ chính sách đào tạo nâng cao cho cán bộ, giảng viên, nhân viên đang công tác tại Trường Đại học Nam Cần Thơ

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỜNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ

Căn cứ Quyết định số 230/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Nam Cần Thơ;

Căn cứ Quyết định số 01/HNNĐT-ĐHNCT ngày 09 tháng 03 năm 2020 của Chủ Hội nghị Nhà đầu tư về việc công nhận Hội đồng trường Trường Đại học Nam Cần Thơ nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ Quyết định số 02/HNNĐT-ĐHNCT ngày 09 tháng 03 năm 2020 của Chủ Hội nghị Nhà đầu tư về việc công nhận Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Nam Cần Thơ nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ Quy chế Tổ chức và Hoạt động của Trường Đại học Nam Cần Thơ được ban hành kèm theo Quyết định số 05/QĐ-CTHĐT-ĐHNCT ngày 09 tháng 3 năm 2020 của Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Nam Cần Thơ;

Căn cứ nhu cầu và tình hình hoạt động của Trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Ban hành Quy định thu hút nhân lực có trình độ tiến sĩ về công tác tại Trường, cụ thể như sau:

1. Chính sách thu hút cán bộ, giảng viên, nhân viên có trình độ Tiến sĩ (có độ tuổi dưới 55 đối với nam và dưới 50 đối với nữ) về công tác tại trường được ký hợp đồng với mức lương mới và phụ cấp thu hút tùy theo ngành và theo nhu cầu Nhà trường, cụ thể như sau:

TT	Xếp loại thu hút đối với trình độ tiến sĩ	Tương đương với ngành nghề thu hút	Mức phụ cấp thu hút về công tác tại Trường
1	Loại đặc biệt thu hút (Loại A)	Điều dưỡng, Răng - Hàm - Mặt, Công nghệ thẩm mỹ, Kỹ	220 triệu đồng/người

		thuật Hình ảnh y học, Logistics, Ngôn ngữ Anh, Điện – Điện tử, Công nghệ kỹ thuật bán dẫn	
2	Loại rất thu hút (Loại B)	Y khoa, Y học cổ truyền, Cơ khí động lực, Công nghệ kỹ thuật ô tô, Kỹ thuật ô tô điện, Xây dựng, Kiến trúc, Quản lý công nghiệp, Kỹ thuật phần mềm	175 triệu đồng/người
3	Loại thu hút (Loại C)	Dược, Truyền thông đa phương tiện, Quan hệ công chúng, báo chí, kế toán, Công nghệ thông tin, Khoa học máy tính, Mạng máy tính và truyền thông dữ liệu, Thương mại điện tử, Quản trị DVDL và LH, Quản trị khách sạn, Quản trị Nhà hàng và DV ăn uống, Luật, Luật Kinh tế	≈ 120 triệu đồng/người
4	Loại thu hút thấp (Loại D)	Y học dự phòng, Quản lý bệnh viện, Kinh tế số, Quản lý và kinh doanh thể thao, Marketing, Kinh doanh quốc tế, Công nghệ thực phẩm, Công nghệ kỹ thuật Hóa học, Tài chính – Ngân hàng, các môn đại cương: sinh học, hóa học, kinh tế	≈ 75 triệu đồng/người
5	Loại thường (Loại E)	Quản trị kinh doanh, Quản lý đất đai, Bất động sản, Quản lý tài nguyên và môi trường, Kỹ thuật môi trường, Y tế công cộng, Kỹ thuật y sinh các chuyên ngành còn lại và học	Không có

		phần đại cương	
--	--	----------------	--

❖ **Ghi chú:**

- Được nhận tiền phụ cấp thu hút chia làm 2 đợt:

+ Đợt 1: nhận 50% phụ cấp sau khi Hội đồng đánh giá chất lượng giáo dục đánh giá đạt yêu cầu đủ chuẩn làm giảng viên của trường. Trường hợp bằng nước ngoài cấp phải được Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận mới được nhận tiền phụ cấp tại đợt 1 này.

+ Đợt 2: nhận 50% phụ cấp còn lại vào cuối tháng thứ 12 của hợp đồng lao động kể từ khi ký hợp đồng lao động chính thức lần thứ nhất. (không quá 12 tháng kể từ ngày ký Hợp đồng lao động chính thức).

Điều kiện để nhận phụ cấp thu hút: người lao động phải cam kết làm việc giờ hành chính đối với CBCNV, giảng viên cơ hữu phải dạy đủ tiết chuẩn theo quy định và làm việc từ đủ 10 năm trở lên, phải chuyển BHXH, BHYT về tại Trường Đại học Nam Cần Thơ, đóng Thuế TNCN theo quy định của pháp luật. Trong trường hợp vi phạm về thời gian cam kết phục vụ tại Trường thì phải hoàn trả lại 100% tiền phụ cấp thu hút này;

- Đặc biệt, quyền lợi của người học tập đạt trình độ tiến sĩ hoặc người được thu hút về công tác tại Trường như sau: Được Nhà trường thưởng, nâng lương, được tạo môi trường tự do nghiên cứu, được ưu tiên giảng dạy tại trường, được ưu tiên thực hiện các thủ tục công nhận học hàm Phó Giáo sư, Giáo sư,...

- Đối với học hàm Phó Giáo sư mức phụ cấp thu hút là 1,2 lần so với mức phụ cấp thu hút của trình độ tiến sĩ. Đối với học hàm Giáo sư mức phụ cấp thu hút là 1,4 lần so với mức phụ cấp thu hút của trình độ tiến sĩ.

- Quy định về chính sách thu hút, thù lao cho người giới thiệu người có trình độ tiến sĩ, phó giáo sư, giáo sư về công tác tại trường và chính sách hỗ trợ, nâng lương đối với cán bộ, giảng viên học tập nâng cao trình độ lên tiến sĩ này sẽ ko áp dụng khi các ngành đạt và đủ về trình độ tiến sĩ theo nhu cầu của Nhà trường.

2. Chính sách chi thù lao cho cá nhân (trong và ngoài trường) giới thiệu, vận động thu hút cán bộ, giảng viên có trình độ tiến sĩ về công tác cơ hữu tại Trường, mức chi này tùy thuộc theo ngành nghề và từng nhu cầu của Nhà trường, cụ thể như sau:

TT	Xếp loại thu hút	Tương đương với ngành nghề thu hút	Số tiền thù lao cho người giới thiệu tiến sĩ về công tác tại Trường
1	Loại đặc biệt thu hút (Loại A)	Điều dưỡng, Răng - Hàm - Mặt, Công nghệ thẩm mỹ, Kỹ thuật Hình ảnh y học, Điều dưỡng, Logistics, Ngôn ngữ Anh, Điện – Điện tử, Công nghệ kỹ thuật bán dẫn	Thù lao 17 triệu đồng cho 01 tiến sĩ
2	Loại rất thu hút (Loại B)	Y khoa, Y học cổ truyền, Cơ khí động lực, Công nghệ kỹ thuật ô tô, Kỹ thuật ô tô điện, Xây dựng, Kiến trúc, Quản lý công nghiệp, Kỹ thuật phần mềm	Thù lao 14 triệu đồng cho 01 tiến sĩ
3	Loại thu hút (Loại C)	Dược, Truyền thông đa phương tiện, Quan hệ công chúng, báo chí, kế toán, Công nghệ thông tin, Khoa học máy tính, Mạng máy tính và truyền thông dữ liệu, Thương mại điện tử, Quản trị DVDL và LH, Quản trị khách sạn, Quản trị Nhà hàng và DV ăn uống, Luật, Luật Kinh tế	Thù lao 10 triệu đồng cho 01 tiến sĩ
4	Loại thu hút thấp (Loại D)	Y học dự phòng, Quản lý bệnh viện, Kỹ thuật y sinh, Kinh tế số, Quản lý và kinh doanh thể thao, Marketing, Kinh doanh quốc tế, Công nghệ thực phẩm, Công nghệ kỹ thuật Hóa học, Tài chính – Ngân hàng, các môn đại cương: sinh học, hóa học, kinh tế	Thù lao 07 triệu đồng cho 01 tiến sĩ

5	Loại thường (Loại E)	Quản trị kinh doanh, Quản lý đất đai, Bất động sản, Quản lý tài nguyên và môi trường, Kỹ thuật môi trường, Y tế công cộng, các chuyên ngành còn lại và học phần đại cương	Thù lao 04 triệu đồng cho 01 tiến sĩ
---	-------------------------	---	--------------------------------------

* Những ngành được liệt kê trên phải đúng chuyên ngành hoặc ngành gần được ghi trên bằng tốt nghiệp tiến sĩ, trong trường hợp chưa có đào tạo trình độ tiến sĩ đúng chuyên ngành hoặc ngành gần thì phải đúng lĩnh vực nghiên cứu của đề tài nghiên cứu sinh nộp kèm theo bằng tốt nghiệp tiến sĩ. Những bằng tiến sĩ nước ngoài phải được Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận. Sau khi được Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận bằng tiến sĩ thì được hưởng lương theo quyết định đã ban hành.

*** Chú ý:**

- Mức chi thù lao cho người giới thiệu nhân sự có trình độ tiến sĩ về công tác tại Trường, chỉ áp dụng với người có trình độ tiến sĩ về công tác tại Trường còn trong độ tuổi lao động (*dưới 55 tuổi đối với nam và dưới 50 tuổi đối với nữ*). Nếu người được thu hút có trình độ tiến sĩ được xếp ở Loại A mà có độ tuổi ngoài độ tuổi lao động thì người giới thiệu, vận động thu hút chỉ được nhận 70% tiền thu lao tương ứng và 50% tiền thu lao tương ứng đối với Loại B gồm những ngành: Kiến trúc, Xây dựng, Khoa học máy tính, Kỹ thuật phần mềm, Mạng máy tính và truyền thông dữ liệu. Không áp dụng đối với những ngành còn lại của Loại B và Loại C, Loại D, Loại E. Quy định này sẽ ko áp dụng khi các ngành đạt và đủ theo nhu cầu của Nhà trường.

- Các trường hợp đặc biệt thì theo quyết định của Chủ tịch Hội đồng trường.

3. Các mức thưởng, mức chi phụ cấp thu hút, chi hỗ trợ thù lao người giới thiệu cán bộ, giảng viên trình độ tiến sĩ, phó giáo sư, giáo sư về công tác tại trường trên đã bao gồm thuế TNCN, người nhận thù lao phải chịu thuế TNCN theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Ban hành chế độ chính sách đào tạo nâng cao cho cán bộ, giảng viên, nhân viên công tác tại Trường:

- Đối với giảng viên đang công tác tại Trường, kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành, nếu chưa đạt trình độ tiến sĩ thì trong thời gian 3 năm phải thi

tuyển hoặc xét tuyển trúng tuyển nghiên cứu sinh đúng chuyên ngành đào tạo hoặc ngành gần, nếu không dự tuyển hoặc không trúng tuyển đúng thời hạn thì sẽ không được nâng lương và có thể bị chấm dứt hợp đồng lao động. Quy định này chỉ áp dụng đối với nhân sự còn trong độ tuổi lao động (dưới 55 tuổi đối với nam và dưới 50 tuổi đối với nữ), khuyến khích người ngoài độ tuổi lao động đi học nâng cao trình độ nhưng không áp dụng chính sách tăng lương hoặc thưởng theo quyết định này.

- Đối với giảng viên tuyển dụng mới có trình độ thạc sĩ, kể từ ngày ký hợp đồng lao động chính thức, trong thời hạn 3,5 năm thì phải thi tuyển hoặc xét tuyển trúng tuyển nghiên cứu sinh đúng chuyên ngành đào tạo hoặc ngành gần, nếu không dự tuyển hoặc không trúng tuyển đúng thời hạn thì sẽ không được nâng lương và có thể bị chấm dứt hợp đồng lao động. Khi ký hợp đồng lao động, Phòng Tổ chức – Hành chính phải đưa nội dung này vào hợp đồng lao động, trong đó quy định rõ hình thức chế tài nếu vi phạm hợp đồng lao động và quy định của Trường.

- Đối với nhân sự đang công tác tại Trường hoặc mới tuyển dụng có trình độ đại học tốt nghiệp loại giỏi, kể từ ngày ký hợp đồng lao động chính thức trong thời hạn 4 năm thì phải thi tuyển hoặc xét tuyển trúng tuyển nghiên cứu sinh đúng chuyên ngành đào tạo hoặc ngành gần, nếu không dự tuyển hoặc không trúng tuyển đúng thời hạn thì sẽ không được nâng lương và có thể bị chấm dứt hợp đồng lao động. Khi ký hợp đồng lao động, Phòng Tổ chức – Hành chính phải đưa nội dung này vào hợp đồng lao động, trong đó quy định rõ hình thức chế tài nếu vi phạm hợp đồng lao động và quy định của Trường.

Lưu ý:

- Giảng viên đang công tác tại Trường hoặc giảng viên mới tuyển dụng, sau khi ký hợp đồng lao động chính thức nếu thi tuyển hoặc xét tuyển trúng tuyển nghiên cứu sinh đúng chuyên ngành đào tạo hoặc ngành gần được nhà trường phê duyệt và hoàn thành chương trình đúng tiến độ thì được Nhà trường tăng lương 1,5 triệu đồng/tháng kể từ khi trúng tuyển và nhập học (đã đóng học phí), không áp dụng chế độ tăng lương này cho những cán bộ, giảng viên, nhân viên khi học nghiên cứu sinh ngành Quản trị kinh doanh. Trường hợp không hoàn thành chương trình đào tạo đúng tiến độ hoặc không hoàn thành chương trình đào tạo trình độ tiến sĩ thì phải hoàn trả lại 100% số tiền tương ứng với số tiền được tăng lương này.

- Giảng viên học tập nâng cao đạt chuẩn trình độ chuyên môn đúng thời hạn theo quy định sẽ được Nhà trường khen thưởng và áp dụng mức lương theo trình độ đã nâng cao, cụ thể:

+ Khi hoàn thành nghiên cứu sinh nộp bằng tiến sĩ cho Phòng Tổ chức – Hành chính thì được Nhà trường tăng lương kể từ ngày nộp bằng trên tổng thu nhập, cụ thể theo tỷ lệ như sau:

TT	Mức lương trước khi tăng (Mức lương thực sĩ đang hưởng)	Tỷ lệ tăng (%) (Sau khi TN tiến sĩ)
1	Từ 10.000.000 - 12.000.000	80
2	Từ trên 12.000.000 - 14.000.000	60
3	Từ trên 14.000.000 - 16.000.000	45
4	Từ trên 16.000.000 - 18.000.000	35
5	Từ trên 18.000.000 - 20.000.000	30
6	Từ trên 20.000.000 trở lên	25

- Khi hoàn thành nghiên cứu sinh đúng tiến độ thì được Nhà trường tăng thêm 5% vào tỷ lệ tăng theo bảng trên.

❖ Trong trường hợp giảng viên không học tập nâng cao trình độ theo quy định của Quyết định này thì bị chế tài theo Khoản 1 Điều 1 của Quyết định này và Điều 8 của Quyết định số 166/QĐ-CTHĐT-ĐHNCT ngày 10 tháng 10 năm 2023.

❖ Quy định về hỗ trợ học phí cho giảng viên cơ hữu và cán bộ, nhân viên đi học nghiên cứu sinh được thực hiện theo quyết định số 166/QĐ-CTHĐT-ĐHNCT ngày 10/10/2023.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Các quy định trước đây trái với nội dung của Quyết định này hết hiệu lực thi hành.

Điều 4. Các thành viên Hội đồng trường, Ban Giám hiệu, các ông (bà) Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính, phòng Tài chính – Kế hoạch và các đơn vị thuộc Trường Đại học Nam Cần Thơ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 4;
- Lưu VT, TC-HC.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

(Đã ký)

TS.LS. Nguyễn Tiến Dũng