

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**  
**KHOA LUẬT**



**ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT HỌC PHẦN**  
**LUẬT LAO ĐỘNG 2**  
**(LƯU HÀNH NỘI BỘ)**

**CẦN THƠ – 2018**

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**  
**KHOA LUẬT**

**ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT MÔN HỌC**  
**LUẬT LAO ĐỘNG 2**

**1. THÔNG TIN VỀ MÔN HỌC**

- **Tên môn học:** Luật Lao Động 2
- **Đối tượng áp dụng:** + Ngành Luật Kinh tế  
+ Bachelor: Đại học  
+ Hệ Chính quy
- **Số tín chỉ:** 02;      **Số tiết:** 30 tiết
- **Giảng viên phụ trách:** Bộ môn Luật Kinh tế
- **Địa chỉ Khoa Luật:** Phòng C1-01 - Khu Hiệu Bộ - Số 168 – Đường Nguyễn Văn Cừ (nổi dài) – Quận Ninh Kiều – Cần Thơ

**2. MỤC TIÊU CHUNG CỦA MÔN HỌC**

Sau khi học xong môn học Luật Lao động 2, sinh viên đạt được các kết quả sau đây:

**2.1. Về kiến thức**

- Nêu và phân tích được những vấn đề lý luận chung về pháp luật lao động như khái niệm, nguồn gốc, bản chất của quyền quản lý lao động; chế độ tiền lương, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, bảo hộ lao động, tranh chấp lao động; đình công và giải quyết đình công;
- Xác định được các quy định về kỷ luật lao động và bồi thường thiệt hại vật chất;
- Xác định được các quy định về chế độ tiền lương hiện hành;
- Phân tích được quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động, người lao động trong lĩnh vực trả lương;
- Xác định được các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi;
- Nêu và phân tích được nội dung chế độ pháp lý về bảo hộ lao động;

- Xác định và phân tích được điểm mạnh, điểm yếu của các hình thức giải quyết tranh chấp lao động như: thương lượng, hòa giải, trọng tài lao động, giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án;

- Nêu và phân tích được quy định pháp luật về giải quyết đình công ở Việt Nam hiện nay.

## **2.2. Về kỹ năng**

- Có khả năng vận dụng các quy định pháp luật để giải quyết hiệu quả các vấn đề pháp lý phát sinh trong lĩnh vực lao động;

- Có kỹ năng phân tích và lập luận; có tư duy phản biện; có khả năng đánh giá các vấn đề pháp luật lao động;

- Có khả năng tranh luận, hùng biện; có kỹ năng thuyết trình, diễn thuyết trước công chúng;

- Có khả năng tự cập nhật kiến thức, khả năng tự nghiên cứu;

- Có khả năng tư vấn pháp luật về giải quyết tranh chấp lao động.

## **2.3. Mức tự chủ và trách nhiệm**

- Có khả năng làm việc độc lập và làm việc nhóm cũng như chịu trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm đối với nhóm;

- Tự định hướng và đưa ra các kết luận chuyên môn và có thể bảo vệ quan điểm cá nhân;

## **2.4. Về thái độ**

- Chấp hành đúng pháp luật lao động;

- Có nhận thức, xử sự đúng đắn khi tham gia quan hệ lao động;

- Tôn trọng và tuân thủ nghiêm chỉnh pháp luật lao động khi thực hiện các công việc chuyên môn.

## **3. MỤC TIÊU NHẬN THỨC CHI TIẾT**

<i><b>Vấn đề/bậc nhận thức</b></i>	<i><b>Bậc 1</b></i>	<i><b>Bậc 2</b></i>	<i><b>Bậc 3</b></i>
<i><b>Vấn đề 1:</b></i> Quyền quản lý lao động	<b>1A1.</b> Nêu được khái niệm, 5 đặc điểm và cơ sở của quyền	<b>1B1.</b> Phân tích được khái niệm, 5 đặc điểm và cơ sở của	<b>1C1.</b> Phân biệt được quyền quản lý lao động của NSDLĐ với quyền

<p>của NSDLĐ</p>	<p>quản lý lao động của NSDLĐ.</p> <p><b>1A2.</b> Nêu được khái niệm và phạm vi áp dụng kỷ luật lao động.</p> <p><b>1A3.</b> Nêu được khái niệm và 5 nội dung chủ yếu của nội quy lao động.</p> <p><b>1A4.</b> Nêu được 5 nguyên tắc, 2 căn cứ, 3 nhóm hình thức, thẩm quyền và trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động.</p> <p><b>1A5.</b> Nêu được khái niệm, 4 căn cứ, các trường hợp và thủ tục xử lý bồi thường trách nhiệm vật chất.</p> <p><b>1A6.</b> Nêu được quy định về tạm đình chỉ công việc đối với NLD.</p>	<p>quyền quản lý lao động của NSDLĐ.</p> <p><b>1B2.</b> Phân tích được 5 nguyên tắc, 2 căn cứ, 3 nhóm hình thức, thẩm quyền và trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động.</p> <p><b>1B3.</b> Phân tích được khái niệm, 4 căn cứ, các trường hợp và thủ tục xử lý bồi thường trách nhiệm vật chất.</p> <p><b>1B4.</b> Phân tích được quy định về tạm đình chỉ công việc đối với NLD.</p>	<p>quản lý lao động của Nhà nước.</p> <p><b>1C2.</b> So sánh được giá trị pháp lý của nội quy lao động với thoả ước lao động tập thể.</p> <p><b>1C3.</b> Vận dụng được quy định của pháp luật để giải quyết một số tình huống cụ thể về xử lý vi phạm kỷ luật lao động và bồi thường thiệt hại vật chất.</p>
<p><b>Vấn đề 2:</b> Chế độ tiền lương</p>	<p><b>2A1.</b> Nêu được khái niệm, bản chất và 3 đặc điểm cơ bản của tiền lương.</p> <p><b>2A2.</b> Nêu được 2 nguyên tắc điều chỉnh tiền lương.</p> <p><b>2A3.</b> Nêu được khái niệm, vai trò, các loại</p>	<p><b>2B1.</b> Phân tích được khái niệm, bản chất và 3 đặc điểm cơ bản của tiền lương.</p> <p><b>2B2.</b> Phân tích được 2 nguyên tắc điều chỉnh tiền lương.</p>	<p><b>2C1.</b> Vận dụng được quy định của pháp luật để xác định tiền lương cho NLD trong một số tình huống cụ thể.</p> <p><b>2C2.</b> Đánh giá được quy định của pháp luật hiện hành về quyền và nghĩa vụ của các bên</p>

	<p>và cơ sở xác định tiền lương tối thiểu.</p> <p><b>2A4.</b> Nêu được khái niệm, các yếu tố cấu thành thang lương, bảng lương và 3 hình thức trả lương.</p> <p><b>2A5.</b> Nêu được quy định của pháp luật hiện hành về việc trả lương cho NLĐ trong thời gian học nghề, thử việc, trong trường hợp ngừng việc, làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, các ngày nghỉ có hưởng lương của NLĐ.</p> <p><b>2A6.</b> Trình bày được quy định của pháp luật hiện hành về chế độ phụ cấp lương và chế độ tiền thưởng.</p> <p><b>2A7.</b> Trình bày được quyền và nghĩa vụ của NSDLĐ và NLĐ trong lĩnh vực trả lương.</p>		trong lĩnh vực trả lương.
<b>Vấn đề 3:</b> Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi	<b>3A1.</b> Nêu được khái niệm, 3 cơ sở quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ	<b>3B1.</b> Phân tích được 3 cơ sở quy định thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.	<b>3C1.</b> Vận dụng được các quy định pháp luật hiện hành về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi để giải quyết một

	<p>ngoi.</p> <p><b>3A2.</b> Nêu được 3 nguyên tắc pháp lý cơ bản của thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi.</p> <p><b>3A3.</b> Nêu được 5 loại thời giờ làm việc và 6 loại thời giờ nghỉ ngơi.</p>	<p><b>3B2.</b> Phân tích được 3 nguyên tắc pháp lý cơ bản và sự thể hiện trong các quy định của pháp luật hiện hành.</p> <p><b>3B3.</b> Phân tích được 5 loại thời giờ làm việc và 6 loại thời giờ nghỉ ngơi.</p>	số tình huống cụ thể.
<b>Vấn đề 4:</b> Bảo hộ lao động	<p><b>4A1.</b> Nêu được khái niệm và 3 đặc điểm cơ bản của bảo hộ lao động.</p> <p><b>4A2.</b> Nêu được 3 nguyên tắc cơ bản của pháp luật về bảo hộ lao động.</p> <p><b>4A3.</b> Nêu được nội dung của chế độ bảo hộ lao động theo quy định của pháp luật.</p>	<p><b>4B1.</b> Phân tích được khái niệm và 3 đặc điểm cơ bản của bảo hộ lao động.</p> <p><b>4B2.</b> Phân tích được 3 nguyên tắc cơ bản của pháp luật về bảo hộ lao động.</p>	<p><b>4C1.</b> Bình luận được về thái độ của các chủ thể trong quan hệ lao động đối với công tác bảo hộ lao động.</p> <p><b>4C2.</b> Vận dụng được các quy định của pháp luật để giải quyết quyền lợi cho NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong một số tình huống cụ thể.</p>
<b>Vấn đề 5:</b> Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động	<p><b>5A1.</b> Nêu được định nghĩa, 4 đặc điểm của tranh chấp lao động.</p> <p><b>5A2.</b> Nêu được 3 cách phân loại tranh chấp lao động.</p> <p><b>5A3.</b> Nêu được nguyên nhân, tình hình và sự ảnh</p>	<p><b>5B1.</b> Phân tích được định nghĩa và 4 đặc điểm của tranh chấp lao động.</p> <p><b>5B2.</b> Phân tích được các loại tranh chấp lao động theo 3 cách phân loại.</p> <p><b>5B3.</b> Phân tích được khía cạnh pháp lý</p>	<p><b>5C1.</b> Vận dụng sự hiểu biết để xác định được tranh chấp lao động qua một số tình huống cụ thể.</p> <p><b>5C2.</b> Đánh giá được quy định của pháp luật hiện hành về quyền hạn của hội đồng trọng tài lao động.</p>

	<p>hưởng của tranh chấp lao động.</p> <p><b>5A4.</b> Nêu được khái niệm của thương lượng giải quyết tranh chấp lao động.</p> <p><b>5A5.</b> Nêu được khái niệm, thẩm quyền hòa giải tranh chấp lao động.</p> <p><b>5A6.</b> Nêu được khái niệm, đặc điểm, tổ chức, thẩm quyền và trình tự, thủ tục trọng tài lao động.</p> <p><b>5A7.</b> Nêu được thẩm quyền, trình tự giải quyết tranh chấp lao động của chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện.</p> <p><b>5A8.</b> Nêu được 3 đặc điểm và tầm quan trọng của việc giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án nhân dân.</p> <p><b>5A9.</b> Nêu được một cách khái quát thủ tục giải quyết vụ án lao động tại tòa án cấp sơ thẩm và tòa án cấp phúc thẩm.</p>	<p>của thương lượng giải quyết tranh chấp lao động.</p> <p><b>5B4.</b> Phân tích được khái niệm, thẩm quyền hòa giải tranh chấp lao động.</p> <p><b>5B5.</b> Phân tích được khái niệm, đặc điểm, tổ chức, thẩm quyền và trình tự, thủ tục trọng tài lao động.</p> <p><b>5B6.</b> Phân tích được 3 đặc điểm của việc giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án.</p> <p><b>5B7.</b> Phân biệt được việc giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án nhân dân với việc giải quyết tranh chấp lao động bằng thương lượng, hoà giải và trọng tài.</p>	<p><b>5C3.</b> Tìm ra được những điểm khác biệt trong việc giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án nhân dân so với việc giải quyết các tranh chấp dân sự nói chung và lý giải được nguyên nhân của sự khác biệt đó.</p>
--	---	--	---

<p><b>Vấn đề 6:</b> Đình công và giải quyết đình công</p>	<p><b>6A1.</b> Nêu được khái niệm, bản chất, 5 dấu hiệu cơ bản và sự ảnh hưởng của đình công.</p> <p><b>6A2.</b> Nêu được các loại đình công theo 4 tiêu chí phân loại chủ yếu.</p> <p><b>6A3.</b> Nêu được quy định về đối tượng và thời điểm được đình công theo pháp luật Việt Nam.</p> <p><b>6A4.</b> Nêu được quy định về quyền lãnh đạo đình công và thủ tục đình công theo pháp luật Việt Nam.</p> <p><b>6A5.</b> Nêu được những hành vi bị cấm thực hiện trước, trong và sau đình công.</p> <p><b>6A6.</b> Nêu được quy định về việc hoãn, ngừng đình công ở Việt Nam.</p> <p><b>6A7.</b> Nêu được quy định về đình công bất hợp pháp.</p> <p><b>6A8.</b> Nêu được quyền của NLD, đại diện tập</p>	<p><b>6B1.</b> Phân biệt được đình công với các hiện tượng: Lãn công, bãi công, phản ứng tập thể, tranh chấp lao động tập thể.</p> <p><b>6B2.</b> Phân tích được quy định về đình công bất hợp pháp.</p> <p><b>6B3.</b> So sánh được thủ tục giải quyết đình công với thủ tục giải quyết vụ án lao động.</p>	<p><b>6C1.</b> Vận dụng sự hiểu biết về đình công để xác định được một số vụ việc cụ thể có phải đình công hay không.</p> <p><b>6C2.</b> Đánh giá được về tính hợp lý và khả thi của quy định về đình công ở Việt Nam hiện nay.</p> <p><b>6C3.</b> Tìm hiểu tình hình thực tế giải quyết đình công ở Việt Nam, đánh giá được tính khả thi của các quy định giải quyết đình công và nêu quan điểm cá nhân (nếu có).</p> <p><b>6C4.</b> Đánh giá được tính hợp lý, khả thi của các quy định về bồi thường thiệt hại liên quan đến đình công và nêu được quan điểm cá nhân.</p>
---	--	--	--



	<p>thể lao động, NSDLĐ trước và trong khi đình công.</p> <p><b>6A9.</b> Nêu được quy định về thẩm quyền giải quyết đình công.</p> <p><b>6A10.</b> Nêu được các quy định về xét tính hợp pháp của cuộc đình công.</p> <p><b>6A11.</b> Nêu được hậu quả pháp lý của việc giải quyết đình công.</p> <p><b>6A12.</b> Nêu được các quy định về bồi thường thiệt hại liên quan đến đình công.</p>		
--	---	--	--

#### 4. HÌNH THỨC TỔ CHỨC DẠY – HỌC

##### 4.1. Lịch trình chung

Số Tiết	VD	Hình thức tổ chức dạy-học			
		Lý thuyết	Seminar	LVN	Tự học
30	06 vấn đề	13	12		5

##### 4.2. Lịch trình cụ thể

Thời lượng	Nội dung giảng dạy	Hoạt động của giảng viên	Hoạt động của sinh viên
Tiết 1-3	<b>Chương 1: Quyền quản lý lao động của người sử dụng lao động</b>	- Diễn giảng - Đặt câu hỏi, nêu tình huống	- Nghe giảng - Thảo luận/Trả lời câu hỏi/giải quyết

	<p>1.1. Khái niệm, nguồn gốc và bản chất của quyền quản lý lao động của NSDLĐ</p> <p>1.2. Quy định về kỷ luật lao động và bồi thường thiệt hại vật chất</p>	<p>- Hướng dẫn, giải đáp</p>	<p>tình huống</p>
<b>Tiết 4-6</b>	<p><b>Chương 2: Tiền lương</b></p> <p>2.1. Một số vấn đề chung về tiền lương</p> <p>2.2. Nội dung chế độ tiền lương hiện hành</p> <p>2.3. Quyền và nghĩa vụ của NSDLĐ và NLD trong lĩnh vực trả lương</p>	<p>- Diễn giảng</p> <p>- Đặt câu hỏi, nêu tình huống</p> <p>- Hướng dẫn, giải đáp</p>	<p>- Nghe giảng</p> <p>- Thảo luận/Trả lời câu hỏi/ giải quyết tình huống</p>
<b>Tiết 7-9</b>	<p><b>Chương 3: Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi</b></p> <p>12.1. Khái quát về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi</p> <p>12.2. Các quy định pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi</p>	<p>- Diễn giảng</p> <p>- Đặt câu hỏi, nêu tình huống</p> <p>- Hướng dẫn, giải đáp</p>	<p>- Nghe giảng</p> <p>- Thảo luận/Trả lời câu hỏi/ giải quyết tình huống</p>

<p><b>Tiết 10-15</b></p>	<p><b>Chương 4: Bảo hộ lao động</b></p> <p>13.1. Những vấn đề chung về bảo hộ lao động</p> <p>13.2. Những nguyên tắc cơ bản của pháp luật bảo hộ lao động</p> <p>13.3. Nội dung chế độ bảo hộ lao động</p>	<p>- Diễn giảng</p> <p>- Đặt câu hỏi, nêu tình huống</p> <p>- Hướng dẫn, giải đáp</p>	<p>- Nghe giảng</p> <p>- Thảo luận/Trả lời câu hỏi/ giải quyết tình huống</p>
<p><b>Tiết 16-23</b></p>	<p><b>Chương 5: Tranh chấp lao động và giải quyết tranh chấp lao động</b></p> <p>14.1. Những vấn đề chung về tranh chấp lao động</p> <p>14.2. Thương lượng và hoà giải tranh chấp lao động</p> <p>14.3. Trọng tài lao động</p> <p>14.4. Giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án nhân dân</p>	<p>- Diễn giảng</p> <p>- Đặt câu hỏi, nêu tình huống</p> <p>- Hướng dẫn, giải đáp</p>	<p>- Nghe giảng</p> <p>- Thảo luận/Trả lời câu hỏi/ giải quyết tình huống</p>
<p><b>Tiết 24-28</b></p>	<p><b>Chương 6: Đình công và giải quyết đình công</b></p>	<p>- Diễn giảng</p> <p>- Đặt câu hỏi, nêu tình huống</p>	<p>- Nghe giảng</p> <p>- Thảo luận/Trả lời câu hỏi/ giải quyết</p>

	15.1. Đình công 15.2. Giải quyết đình công	- Hướng dẫn, giải đáp	tình huống
<b>Tiết 29-30</b>	<b>Ôn tập kết thúc môn</b>	Tóm lược các nội dung cơ bản, giải đáp thắc mắc của sinh viên	Lắng nghe; đặt các câu hỏi còn thắc mắc.

### 5. PHƯƠNG PHÁP KIỂM TRA, ĐÁNH GIÁ

TT	Hình thức	Trọng số (%)	Tiêu chí đánh giá	Thang điểm
1	<b>Chuyên cần</b>	10	Tính chủ động, mức độ tích cực chuẩn bị bài và tham gia các hoạt động trong giờ học.	10
		10	Thời gian tham dự buổi học bắt buộc, vắng không quá 20% số tiết học. Sinh viên vắng một tiết học bị trừ một điểm.	10
2	<b>Thường xuyên</b>	15	- Sinh viên làm 01 bài kiểm tra cá nhân - Tiêu chí đánh giá bài kiểm tra: + Đúng nội dung đáp án: 7.0 điểm + Trình bày rõ ràng, súc tích: 1.0 điểm + Lập luận khoa học, logic: 2.0 điểm <b>Tổng: 10 điểm</b>	10
		15	- Sinh viên làm 01 bài báo cáo nhóm - Tiêu chí đánh giá bài báo cáo: + Xác định vấn đề rõ ràng, hợp lý, khả thi: 2.0 điểm + Phân tích logic, sâu sắc, có liên hệ thực tế: 4.0 điểm	10

			+ Chuẩn bị chu đáo, cẩn thận: 1.0 điểm + Trả lời chính xác các câu hỏi trong buổi báo cáo: 1.0 điểm + Trình bày báo cáo rõ ràng, lời cuốn: 1.0 điểm + Hình thức sáng tạo: 1.0 điểm Tổng: 10 điểm	
3	<b>Thi kết thúc HP</b>	50	+ Thi kết thúc học phần + Hình thức thi: Thi tự luận (thời gian 60 phút) + Tiêu chí đánh giá bài thi: Theo đáp án của đề thi	10

## 6. HỌC LIỆU

### A. TÀI LIỆU THAM KHẢO BẮT BUỘC

1. Trường Đại học Luật Thành phố Hồ Chí Minh (2014), *Giáo trình luật lao động*, Nxb. Hồng Đức, Hà Nội.
2. Bộ Luật lao động năm 2012.

### B. TÀI LIỆU THAM KHẢO KHÔNG BẮT BUỘC

1. Lưu Bình Nhưỡng (2015), *Bình luận khoa học Bộ luật lao động*, Nxb. Lao động, Hà Nội;
2. Bùi Thị Kim Ngân (2013), *Luật lao động Việt Nam-mục đích yêu cầu các câu hỏi tình huống*, Nxb. Hồng Đức, Hà Nội.

*Cần Thơ, ngày      tháng      năm*

**HIỆU TRƯỞNG**

**TRƯỞNG KHOA**

**TRƯỞNG BỘ MÔN**