

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

**BIÊN BẢN THỎA THUẬN HỢP TÁC**

**Giữa Công ty Khách sạn Vạn Phát và Trường Đại học Nam Cần Thơ**

Số: ...../.....

Hôm nay, ngày *22* tháng 6 năm 2023, Công ty Khách sạn Vạn Phát Cần Thơ và Trường Đại học Nam Cần Thơ cùng thỏa thuận hợp tác về lĩnh vực Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn.

Chúng tôi gồm:

**BÊN A: CÔNG TY CỔ PHẦN KHÁCH SẠN VẠN PHÁT**

Đại diện: Ông HOÀNG TUẤN LANG

Chức vụ: Giám đốc Điều hành Khách sạn Vạn Phát – Cần Thơ

Địa chỉ: Khu vực 3 Cồn Khương, Phường Cái Khế, Q. Ninh Kiều, TP. Cần Thơ

Điện thoại: (0292) 3 645 645

**BÊN B: TRƯỜNG ĐẠI HỌC NAM CẦN THƠ**

Đại diện: TS. NGUYỄN VĂN QUANG

Chức vụ: Hiệu trưởng Trường Đại học Nam Cần Thơ

Địa chỉ: 168, Nguyễn Văn Cừ (nối dài), P.An Bình, Q. Ninh Kiều, TP. Cần Thơ.

Điện thoại: (0292) 3 798 222 – 3 798 668

Fax: 02923.798.668

Hai bên thống nhất ký kết thỏa thuận hợp tác đào tạo nguồn nhân lực Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn với các điều khoản như sau:

**Điều 1: Thỏa thuận chung**

Công ty Khách sạn Vạn Phát - Cần Thơ (Bên A) và Trường Đại học Nam Cần Thơ (Bên B) cùng thỏa thuận hợp tác trong phát triển nguồn nhân lực ngành Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn theo một chiến lược lâu dài, nhằm giúp sinh viên nâng cao khả năng ứng dụng kiến thức đã học một cách hiệu quả trong môi trường làm việc chuyên nghiệp, phát triển các kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ từ thực tế, trên cơ sở đó góp phần phát triển nguồn nhân lực Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn chất lượng cao.

**Điều 2: Nội dung hợp tác**

Hai bên thống nhất hợp tác trong các nội dung cụ thể như sau:

- *Hỗ trợ thực tập và tạo cơ hội việc làm cho sinh viên:* Hai bên phối hợp tổ chức cho sinh viên của Bên B đến thực tập tại cơ sở của Bên A và tạo cơ hội cho sinh viên tốt nghiệp

được tuyển dụng làm nhân viên chính thức theo nhu cầu và tiêu chuẩn tuyển dụng của bên A.

- **Hỗ trợ chuyên gia đào tạo:** Bên A cử chuyên gia tham gia giảng dạy, nói chuyện chuyên đề, chia sẻ kinh nghiệm với sinh viên của bên B.

- **Phối hợp tổ chức các chương trình đào tạo thực hành:** Phát huy năng lực và thế mạnh của mỗi bên về cơ sở vật chất, con người, chuyên môn trong việc xây dựng Chương trình đào tạo thực hành ngành du lịch đặc thù theo nhu cầu của xã hội, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo của Bên B và cung ứng nguồn nhân lực chất lượng cao cho bên A nói riêng và ngành Du lịch nói chung.

- **Phối hợp tổ chức các hoạt động hỗ trợ sinh viên:** Tạo môi trường cho sinh viên có các điều kiện trao đổi kinh nghiệm, tham quan, tìm hiểu môi trường doanh nghiệp, nhận thức rõ các nhu cầu, thách thức về công việc của bên A, từ đó có định hướng, lựa chọn đúng đắn cho sự phát triển kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm của mình thông qua các hoạt động chính như: Chương trình tham quan thực tế nghề; Chương trình tư vấn hướng nghiệp; Chương trình học bổng, v.v...

### **Điều 3: Trách nhiệm của hai bên**

#### **3.1. Trách nhiệm của bên A**

- Tạo điều kiện thuận lợi và hỗ trợ sinh viên của Bên B tham gia các hoạt động tham quan, học tập, thực tế và thực tập tại khách sạn dựa trên các yêu cầu về quy trình và tiêu chuẩn của bên A.

- Liên kết với bên B để tổ chức các khóa tập huấn, tọa đàm, sẻ kinh nghiệm cho sinh viên chuyên ngành Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn và tham gia vào các hoạt động tư vấn phát triển chương trình đào tạo, hướng nghiệp, định hướng nghề nghiệp cho sinh viên (tại địa điểm của Bên A hoặc Bên B), tư vấn việc làm, hướng dẫn sinh viên về hoàn thiện hồ sơ xin việc, về kỹ năng tham gia phỏng vấn, tuyển dụng...

- Hỗ trợ sinh viên của bên B bổ sung kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, giúp sinh viên nâng cao kỹ năng nghiệp vụ phù hợp với thực tiễn, đủ năng lực làm việc trong môi trường chuyên nghiệp và có cơ hội được tuyển dụng làm nhân viên của bên A. .

- Cung cấp nhu cầu và tiêu chuẩn tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp ngành Du lịch - Nhà hàng - Khách sạn cho bên B đồng thời tạo cơ hội việc làm cho sinh viên của bên B theo nhu cầu tuyển dụng hàng năm của bên A.

#### **3.2. Trách nhiệm của bên B**

- Tổ chức các buổi tham quan và học tập thực tế cho sinh viên của Bên B tại cơ sở của Bên A theo khả năng đáp ứng của Bên A.

C I  
RƯỜNG  
AI HC  
I CẦN  
★

50727-0  
NHÀ HÀNG  
NG TY CP  
I VÀ THƯƠNG M  
N PHÁT  
NG KHÁCH S  
N PHÁT  
AN THO  
EU - TP. CẦN

- Cung cấp nguồn nhân lực có chất lượng, dựa trên sự đồng thuận của sinh viên Bên B, cho Bên A khi Bên A có nhu cầu tuyển nhân sự như nhân viên thời vụ, nhân viên bán thời gian, cộng tác viên, nhân viên chính thức.

- Giới thiệu sinh viên tốt nghiệp và cựu sinh viên đến ứng tuyển và làm việc tại khách sạn theo tiêu chuẩn tuyển dụng của Bên A.

- Tổ chức các buổi chia sẻ thông tin cho sinh viên chuyên ngành khách sạn theo đề xuất của Bên B.

#### Điều 4: Phương thức phối hợp

Hai bên cử bộ phận và cán bộ là đầu mối trong việc phối hợp hoạt động nêu trên (Nhóm Điều hành). Mọi báo cáo kết quả được làm bằng văn bản và gửi đến lãnh đạo hai bên.

Hai bên sẽ có trao đổi định kỳ để xem xét tình hình triển khai các nội dung hợp tác, điều chỉnh nội dung hợp tác (nếu cần), và giải quyết các vấn đề phát sinh.

#### Điều 5: Các điều khoản khác

Hai bên cam kết thực hiện nghiêm túc thỏa thuận này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh ngoài phạm vi nội dung đã thống nhất thì hai bên cùng bàn bạc tìm cách giải quyết trên tinh thần hợp tác.

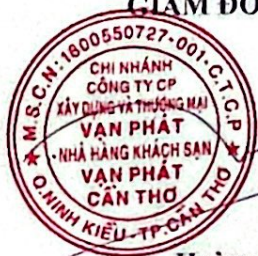
Định kỳ họp hàng quý cho Nhóm Điều hành. Họp 6 tháng một lần ở cấp cao.

Các thông tin thỏa thuận về lộ trình thời gian quá trình triển khai các nội dung như đào tạo, thực tập, ngân sách tổ chức,... được đề cập trong các bản hợp đồng hoặc phụ lục cụ thể của từng chương trình.

Thỏa thuận này có hiệu lực kể từ ngày ký. Định kỳ hàng năm, hai bên sẽ xem xét bổ sung, cập nhật và ký kết lại trên cơ sở thỏa thuận và thống nhất giữa hai bên.

Biên bản thỏa thuận này được lập thành 4 bản, mỗi bên giữ 02 bản có giá trị như nhau.

Dại diện bên A  
GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH



Hoàng Tuấn Lang

Dại diện bên B  
HIỆP TRƯỞNG



Nguyễn Văn Quang